

ISSN: 2181-9416



# ЮРИСТ АХБОРОТНОМАСИ

ВЕСТНИК ЮРИСТА \* LAWYER HERALD

ҲУҚУҚИЙ, ИЖТИМОИЙ, ИЛМИЙ-АМАЛИЙ ЖУРНАЛ



CYBERLENINKA

crossref

НАУЧНАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ  
БИБЛИОТЕКА  
LIBRARY.RU



ISSN 2181-9416  
Doi Journal 10.26739/2181-9416

# ЮРИСТ АХБОРОТНОМАСИ

4 СОН, 1 ЖИЛД

## ВЕСТНИК ЮРИСТА

НОМЕР 4, ВЫПУСК 1

## LAWYER HERALD

VOLUME 4, ISSUE 1



TOSHKENT-2021

**ЮРИСТ АХБОРОТНОМАСИ**  
**ҳуқуқий, ижтимоий, илмий-амалий журнали**  
**№4 (2021) DOI <http://dx.doi.org/10.26739/2181-9416-2021-4>**

**Бош муҳаррир:**  
**Рабиев Шерзод Миржалилович**

Адлия вазирлиги қошидаги  
Юристлар малакасини ошириш  
маркази директори

**Бош муҳаррир ўринбосари:**  
**Отажонов Аброржон Анварович**

Адлия вазирлиги қошидаги  
Юристлар малакасини ошириш  
маркази директори ўринбосари  
юридик фанлари доктори, профессор

**ЮРИСТ АХБОРОТНОМАСИ**  
**ҳуқуқий, ижтимоий, илмий-амалий журнали**  
**ТАҲРИР ҲАЙЪАТИ:**

**Окюлов Омонбой**

*Юристлар малакасини ошириш маркази  
профессори, юридик фанлар доктори,  
профессор, Ўзбекистон Республикасида хизмат  
кўрсатган юрист*

**Саидова Лола Абдувахидовна**

*Юристлар малакасини ошириш маркази  
профессори, юридик фанлар доктори*

**Тошев Бобокул Норқобилович**

*Юристлар малакасини ошириш маркази  
кафедра мудири, юридик фанлар доктори*

**Мамасиддиқов Музаффаржон Мусажонович**

*Ўзбекистон Республикаси Бош прокуратураси  
Академияси бошчилигининг ўринбосари*

**Отахонов Фозилжон Хайдарович**

*Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлиси  
ҳузуридаги қонунчилик муаммолари ва  
парламент тадқиқотлари институтининг  
директори, юридик  
фанлар доктори, доцент*

**Баймолдина Зауреш Ҳамитовна**

*Қозғистон Республикаси Олий Суди  
Академияси ректори, юридик фанлари номзоди*

**Годунов Валерий Николаевич**

*Белорус давлат университети ўқув муассасаси  
"Судьялар, прокуратура, суд ва адлия  
муассасалари ходимларини қайта тайёрлаш ва  
малакасини ошириш институти" директори,  
юридик фанлари доктори, профессор*

**Масъул котиб:**

**Раҳманов Шухрат Наимович**

*Юристлар малакасини ошириш маркази  
кафедра мудири, юридик фанлар номзоди*

**Саҳифаловчи:** Халиков Миртоҳир Мирзакирович

**Контакт редакцији журнали:**

100001, город Ташкент, улица Катта Дархон, 6.  
WEB: [yuristjournal.uz](http://yuristjournal.uz)  
E-mail: [info@yuristjournal.uz](mailto:info@yuristjournal.uz)  
[yuristjournal@gmail.com](mailto:yuristjournal@gmail.com)  
Телефон: (+99871) 2345345

**Contact Editorial Staff**

100001, Katta Darhon str. 6, Tashkent, Uzbekistan  
WEB: [yuristjournal.uz](http://yuristjournal.uz)  
E-mail: [info@yuristjournal.uz](mailto:info@yuristjournal.uz)  
[yuristjournal@gmail.com](mailto:yuristjournal@gmail.com)  
Telephone: (+99871) 2345345

**Общественно-правовой и научно-практический журнал  
ВЕСТНИК ЮРИСТА**

**№4 (2021) DOI <http://dx.doi.org/10.26739/2181-9416-2021-4>**

**Главный редактор:  
Рабиев Шерзод Миржалилович**

Директор Центра повышения квалификации юристов при Министерстве юстиции

**Заместитель главного редактора:  
Отажонов Абдоржон Анварович**

Первый заместитель директора Центра повышения квалификации юристов при Министерстве юстиции, доктор юридических наук, профессор

**РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ:  
Общественно-правовой и научно-практический журнал  
ВЕСТНИК ЮРИСТА**

**Окюлов Омонбой**

*Профессор Центра повышения квалификации юристов, доктор юридических наук, профессор, Заслуженный юрист Республики Узбекистан*

**Саидова Лола Абдувахидовна**

*Профессор Центра повышения квалификации юристов, доктор юридических наук*

**Тошев Бобокул Норкobilович**

*Заведующий кафедрой Центра повышения квалификации юристов, доктор юридических наук*

**Мамасиддиқов Музаффаржон Мусажонович**

*Заместитель начальника Академии Генеральной прокуратуры Республики Узбекистан*

**Отахонов Фозилжон Хайдарович**

*Директор Института проблем законодательства и парламентских исследований при Олий Мажлисе Республики Узбекистан, доктор юридических наук, доцент*

**Баймолдина Зауреш Хамитовна**

*Ректор Академии правосудия при Верховном Суде Республики Казахстан, кандидат юридических наук*

**Годунов Валерий Николаевич**

*Директор учреждения образования "Институт переподготовки и повышения квалификации судей, работников прокуратуры, судов и учреждений юстиции Белорусского государственного университета", доктор юридических наук, профессор*

**Масъул котиб:  
Рахманов Шухрат Наимович**

*Заведующий кафедрой Центра повышения квалификации юристов, кандидат юридических наук*

**Верстка: Халиков Миртохир Мирзакирович**

**Контакт редакции журнала:**  
100001, город Ташкент, улица Катта Дархон, 6.  
WEB: [yuristjournal.uz](http://yuristjournal.uz)  
E-mail: [info@yuristjournal.uz](mailto:info@yuristjournal.uz)  
[yuristjournal@gmail.com](mailto:yuristjournal@gmail.com)  
Телефон: (+99871) 2345345

**Contact Editorial Staff**  
100001, Katta Darhon str. 6, Tashkent, Uzbekistan  
WEB: [yuristjournal.uz](http://yuristjournal.uz)  
E-mail: [info@yuristjournal.uz](mailto:info@yuristjournal.uz)  
[yuristjournal@gmail.com](mailto:yuristjournal@gmail.com)  
Telephone: (+99871) 2345345

**Public, legal and scientific-practical journal of  
LAWYER HERALD  
№4 (2021) DOI <http://dx.doi.org/10.26739/2181-9416-2021-4>**

**Chief Editor:  
Rabiyev Sherzod Mirjalilovich**

Director of the Lawyers' Training Center  
under the Ministry of Justice

**Deputy Chief Editor:  
Otajonov Abrorjon**

First Deputy Director of the Lawyers' Training  
Center under the Ministry of Justice, Doctor of  
Law Sciences, Professor

**EDITORIAL BOARD**

**Public, legal and scientific-practical journal of  
LAWYER HERALD**

**Oqyulov Omonboy**

*Professor at the Lawyers' Training Center, Doctor  
of Law Sciences, Professor, Honored Lawyer of  
the Republic of Uzbekistan*

**Saidova Lola**

*Professor at the Lawyers' Training Center,  
Doctor of Law Sciences*

**Toshev Bobokul**

*Head of the Department at the Lawyers' Training  
Center, Doctor of Law Sciences*

**Mamasiddikov Muzaffarjon**

*Deputy Head of the Academy of the General  
Prosecutor's office of the Republic of Uzbekistan*

**Otaxonov Foziljon**

*Director of the Legislation and Parliamentary  
Research Institute under the Oliy Majlis of the  
Republic of Uzbekistan  
Doctor of the Science of Law, Associate Professor*

**Baymoldina Zauresh**

*Rector of the Academy of Justice at the Supreme  
Court of the Republic of Kazakhstan, Candidate of  
Legal Sciences*

**Godunov Valeriy**

*Director of the educational institution «Institute  
for retraining and advanced training of judges,  
employees of the prosecutor's office, courts  
and justice institutions of the Belarusian State  
University», Doctor of Law Sciences, Professor*

**Executive Editor:  
Rakhmanov Shukhrat**

*Head of the Department at the Lawyers' Training  
Center, Candidate of Juridical Science*

**Pagemaker: Khalikov Mirtokhir**

**Контакт редакции журнала:**

100001, город Ташкент, улица Катта Дархон, 6.  
WEB: [yuristjournal.uz](http://yuristjournal.uz)  
E-mail: [info@yuristjournal.uz](mailto:info@yuristjournal.uz)  
[yuristjournal@gmail.com](mailto:yuristjournal@gmail.com)  
Телефон: (+99871) 2345345

**Contact Editorial Staff**

100001, Katta Darhon str. 6, Tashkent, Uzbekistan  
WEB: [yuristjournal.uz](http://yuristjournal.uz)  
E-mail: [info@yuristjournal.uz](mailto:info@yuristjournal.uz)  
[yuristjournal@gmail.com](mailto:yuristjournal@gmail.com)  
Telephone: (+99871) 2345345

МУНДАРИЖА

КОНСТИТУЦИЯВИЙ ҲУҚУҚ. МАЪМУРИЙ ҲУҚУҚ  
МОЛИЯ ВА БОЖХОНА ҲУҚУҚИ

<b>1. ОТАХОНОВ Фозилжон Хайдарович</b> РОЛЬ ОЛИЙ МАЖЛИСА В ДОСТИЖЕНИИ НАЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕЛЕЙ И ЗАДАЧ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ.....	8
<b>2. ФАЙЗИЕВ Олим Раимкулович</b> ДАВЛАТ ОРГАНЛАРИ ВА ТАШКИЛОТЛАРИНИНГ МУРОЖААТЛАР БИЛАН ИШЛОВЧИ ТАРКИБИЙ БЎЛИНМАЛАРИ ФАОЛИЯТИНИ ЯНАДА ТАКОМИЛЛАШТИРИШ МАСАЛАЛАРИ.....	17
<b>3. РАХИМОВ Дилмуроджон Гуломжон ўғли</b> ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИДА ДАВЛАТ ХИЗМАТИНИ БОШҚАРИШ ТИЗИМИНИНГ ТАШКИЛИЙ-ҲУҚУҚИЙ АСОСЛАРИ.....	25

ФУҚАРОЛИК ҲУҚУҚИ. ТАДБИРКОРЛИК ҲУҚУҚИ.  
ОИЛА ҲУҚУҚИ. ХАЛҚАРО ХУСУСИЙ ҲУҚУҚ

<b>4. РЎЗИНАЗАРОВ Шухрат Нуралиевич</b> РАҚАМЛИ ТРАНСФОРМАЦИЯЛАШУВ ШАРОИТИДА ТАДБИРКОРЛИК ҚОНУН ХУЖЖАТЛАРИНИНГ ЭЛЕКТРОН ДАСТУРИЙ ТАЪМИНОТИНИ ИНТЕГРАЦИЯ ҚИЛИШ ИСТИҚБОЛЛАРИ.....	34
<b>5. САДУЛЛАЕВ Қудрат Юсуббаевич</b> ХАЛҚАРО ХУСУСИЙ ҲУҚУҚДА ЖИСМОНИЙ ШАХСНИНГ ҲУҚУҚЛАРИНИ ҲИМОЯ ҚИЛИШДА ВАСИЙЛИК ВА ҲОМИЙЛИКНИНГ БЕЛГИЛАНИШИ.....	43
<b>6. РАХИМОВ Баҳром Рустамович</b> ИНВЕСТИЦИЯ НИЗОСИНИ БОШЛАШНИНГ ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ ҚОНУНЧИЛИГИГА МУВОФИҚ ҲУҚУҚИЙ АСОСЛАРИ	
<b>7. ЖОЛДАСОВА Шахноза Батировна</b> ХАЛҚАРО ХУСУСИЙ ҲУҚУҚДА ЧЕТ ЭЛ ҲУҚУҚИНИ ҚЎЛЛАШНИ РАД ЭТИШНИНГ ҲУҚУҚИЙ АСОСЛАРИ.....	55
<b>8. ХУДАЙБЕРДИЕВА Гулнора Аманмуродовна</b> ЎЗБЕКИСТОН МУСТАҚИЛЛИГИ ЙИЛЛАРИДА МУАЛЛИФЛИК ҲУҚУҚИ ВА ТУРДОШ ҲУҚУҚЛАРГА ОИД ҚОНУНЧИЛИКНИНГ ШАКЛЛАНИШИ ВА РИВОЖЛАНИШИНИНГ ХУСУСИЯТЛАРИ.....	63

МЕҲНАТ ҲУҚУҚИ. ИЖТИМОИЙ ТАЪМИНОТ ҲУҚУҚИ

<b>9. ҲАМРОҚУЛОВ Баҳодир Мамашарифович</b> МУДДАТЛИ МЕҲНАТ ШАРТНОМАСИ: НАЗАРИЙ ВА АМАЛИЙ МУАММОЛАР.....	69
<b>10. РАХИМОВ Мирёқуб Актамович</b> COVID-19ГА ҚАРШИ ЭМЛАШ ВА ХОДИМ ҲУҚУҚЛАРИ.....	75

**ЖИНОЯТ ҲУҚУҚИ, ҲУҚУҚБУЗАРЛИКЛАРНИНГ ОЛДИНИ ОЛИШ  
КРИМИНОЛОГИЯ. ЖИНОЯТ-ИЖРОИЯ ҲУҚУҚИ**

<b>11. ҚАЛАНДАРОВ Максуд Махмудович</b> ҚУРОЛ, ЎҚ-ДОРИЛАР, ПОРТЛОВЧИ МОДДАЛАР ЁКИ ПОРТЛАТИШ ҚУРИЛМАЛАРИНИНГ ҒАЙРИҚОНУНИЙ МУОМАЛАСИ УЧУН ЖАВОБГАРЛИК ТЎҒРИСИДАГИ ГЕРМАНИЯ ВА ЎЗБЕКИСТОН ЖИНОЯТ ҚОНУНЧИЛИКЛАРИНИНГ ҚИЁСИЙ ТАҲЛИЛИ.....	82
<b>12. ИБРОҲИМОВ Жамшид Абдуғофур ўғли</b> ҚЎПОРУВЧИЛИК ОБЪЕКТИНИНГ ЖИНОЯТ-ҲУҚУҚИЙ ТАВСИФИ: ТЕРРОРЧИЛИК ХУСУСИЯТИГА ЭГА ЖИНОЯТ СИФАТИДА.....	88
<b>13. ХАМЗАЕВ Дилавер Дилшод угли</b> ТРАНСНАЦИОНАЛЬНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПРЕСТУПЛЕНИЯ: ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ .....	94

**ЖИНОЯТ ПРОЦЕССИ. КРИМИНАЛИСТИКА,  
ТЕЗКОР-ҚИДИРУВ ҲУҚУҚ ВА СУД ЭКСПЕРТИЗАСИ**

<b>14. ТАДЖИБАЕВА Дилдора Абдурахимовна</b> ПЕНИТЕНЦИАР РЕЦИДИВ ПРОФИЛАКТИКАСИНИ ТАКОМИЛЛАШТИРИШ	
<b>15. ҚУРБОНОВ Дилшоджон Махамадалиевич</b> ТЕРГОВГА ҚАДАР ТЕКШИРУВ ЖАРАЁНИДА ҚОНУНИЙЛИКНИ ТАЪМИНЛАШ .....	109

**ХАЛҚАРО ҲУҚУҚ ВА ИНСОН ҲУҚУҚЛАРИ**

<b>16. РАХМАНОВ Шухрат Наимович, ХАМДАМОВА Фируза Уразалиевна</b> УЗБЕКИСТАН КАК ПОЛНОПРАВНЫЙ СУБЪЕКТ МЕЖДУНАРОДНОГО ПРАВА.....	115
<b>17. САИДОВ Олим Чорикулович</b> МАҲКУМЛАРНИ ТОПШИРИШ ИНСТИТУТИНИНГ ХАЛҚАРО-ҲУҚУҚИЙ ТАРТИБГА СОЛИНИШИ .....	126
<b>18. САФАРОВА Шахло Пулатовна</b> ИНСОН ҲУҚУҚЛАРИГА ОИД ТАЪЛИМНИ ШАКЛЛАНТИРИШ ВА РИВОЖЛАНТИРИШДА ХАЛҚАРО УНИВЕРСАЛ ТАШКИЛОТЛАРНИНГ ИШТИРОКИ.....	132

**ТАҚРИЗЛАР**

<b>19. РАХМАНОВ Шухрат Наимович</b> ОТЗЫВ НА МОНОГРАФИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ ХАМДАМОВОЙ ФЕРУЗЫ, МИРХАМИДОВОЙ МАХИННОРЫ «ПРАВА ЖЕНЩИН: МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ И НАЦИОНАЛЬНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН» .....	143
--	-----

# ЮРИСТ АХБОРОТНОМАСИ ВЕСТНИК ЮРИСТА LAWYER HERALD

## МЕХНАТ ҲУҚУҚИ. ИЖТИМОЙ ТАЪМИНОТ ҲУҚУҚИ.

**ҲАМРОҚУЛОВ Баҳодир Мамашарифович**

Тошкент давлат юридик университети Мехнат ҳуқуқи  
кафедраси ўқитувчиси, юридик фанлар доктори  
E-mail: info@advocateabf.com

### МУДДАТЛИ МЕХНАТ ШАРТНОМАСИ: НАЗАРИЙ ВА АМАЛИЙ МУАММОЛАР

**For citation (иктибос келтириш учун, для цитирования):** ҲАМРОҚУЛОВ Б.М. Муддатли меҳнат шартномаси: назарий ва амалий муаммолар // Юрист ахборотномаси – Вестник юриста – Lawyer herald. № 4 (2021). Б. 69-74.

 4 (2021) DOI <http://dx.doi.org/10.26739/2181-9416-2021-4-9>

#### АННОТАЦИЯ

Ушбу мақолада муддатли меҳнат шартномасини тузишда юзага келадиган назарий ва амалий муаммолар ўрганилган. Муддатли меҳнат шартномасини имзолашда асосан иш берувчилар манфаатдор эканлиги сабабли, бундай шартномаларни асосиз тузишни олдини олиш чоралари таҳлил қилинган. Мавжуд муаммоларни таҳлил қилиш натижасида қонунчиликни такомиллаштириш юзасидан асосланган фикрлар берилган.

**Калит сўзлар:** меҳнат кодекси, меҳнат шартномаси, муайян муддат, номуайян муддат, шартнома муддатини узайтириш, шартномани бекор қилиш.

**ҲАМРОҚУЛОВ Баҳодир Мамашарифович**

Преподаватель кафедры «Трудовое право»  
Ташкентского государственного юридического университета,  
доктор юридических наук  
E-mail: info@advocateabf.com

### ВРЕМЕННЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР: ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ И ПРАКТИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ

#### АННОТАЦИЯ

В данной статье исследуются теоретические и практические проблемы, возникающие при заключении временного трудового договора. Поскольку работодатели заинтересованы в заключении временного трудового договора, исходя из чего рассмотрены были меры по предотвращению необоснованного заключения таких договоров. Результат анализа существующих проблем позволил дать предложения по совершенствованию национального законодательства.



**Ключевые слова:** трудовой кодекс, трудовой договор, временный, бессрочный, продление срока договора, расторжение договора.

**KHAMROKULOV Bahodir**

Lecture of the Department Labor Law  
Tashkent state university of law, Doctor of Law Sciences  
E-mail: info@advocateabf.com

## FIXED-TERM EMPLOYMENT CONTRACT: THEORETICAL AND PRACTICAL PROBLEMS

### ANNOTATION

Theoretical and practical problems with the conclusion of a fixed-term employment contract are learned in this article. Since employers are primarily interested in signing a fixed-term employment contract, measures to prevent unjustified conclusion of such contracts have been analyzed. As a result of the analysis of the existing problems, well-founded opinions on improving the legislation are given.

**Keywords:** labor code, employment contract, definite term, indefinite term, extension of contract, termination of contract

Ўзбекистон Республикасининг Меҳнат кодексига муддатли меҳнат шартномаси тузишни назарда тутилганлиги, бир томондан меҳнат шартномаси тарафлари учун қулайлик яратса, иккинчи томондан маълум бир назарий ва амалий муаммоларни келтириб чиқармоқда. Иш берувчи аксарият ҳолатларда номуайян муддатга тузилиши керак бўлган меҳнат шартномасини, ҳеч қандай асосларсиз муддатли меҳнат шартномасини тузади. Бу ходимлар ҳуқуқлари ҳимояланишини сезиларли даражада ёмонлаштиради. Иш берувчи, ходим билан муддатли меҳнат шартномасини тузиш орқали, унинг муддати тугаши билан ўзига номақбул деб ҳисоблаган ходимлардан тезда қутулиш имкониятига эга бўлади. Шу сабабли ҳам ходим, у билан ноқонуний муддатли меҳнат шартномасини имзолашдан чеклайдиган қонуний ҳимояга муҳтож.

Муддатли меҳнат шартномаси ходимларга меҳнат муносабатларининг барқарор давом этишига ишонч бермайди. Бундай шартномани имзолаш иш берувчи учун фойдалироқ, чунки иш берувчи меҳнат шартномасининг муддати тугаши туфайли ходимни ишдан бўшатиш ҳуқуқи пайдо бўлади.

Меҳнат тўғрисидаги қонун ҳужжатлари бир томондан ходимларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш, иккинчи томондан эса ходим ва иш берувчининг манфаатлари ўртасидаги мувозанатни таъминлаш учун мўлжалланган. Муддатли меҳнат шартномаларини ҳуқуқий тартибга солиш масалалари меҳнат ҳуқуқи назарияси ва қонунчиликни қўллаш амалиётида энг мунозарали масалалардан бири ҳисобланади. Бу масалани ҳал қилишда муддатли меҳнат шартномаларини тарафлари бўлган, бир бирига зид бўлган ходимлар ва иш берувчиларнинг манфаатларини ҳисобга олиш керак.

Меҳнат шартномаси иш берувчи ва ходим ўртасидаги меҳнат муносабатларини юзага келтирувчи асосий ҳужжатдир. Меҳнат кодекси 72-моддага кўра, меҳнат шартномаси ходим билан иш берувчи ўртасида муайян мутахассислик, малака, лавозим бўйича ишни ички меҳнат тартибига бўйсунган ҳолда тарафлар келишуви, шунингдек меҳнат тўғрисидаги қонунлар ва бошқа норматив ҳужжатлар билан белгиланган шартлар асосида ҳақ эвазига бажариш ҳақидаги келишувдир. Агар ходим ва иш берувчи ўртасида тузилган меҳнат шартномасини бекор қилиш муддати ва сабаби олдиндан маълум бўлса, бу муддатли меҳнат шартномаси деб аталади ва бундай шартноманинг максимал муддати -беш йил. Агар шартномада беш йилдан узоқроқ муддат кўрсатилган бўлса, ходим аслида номуайян муддатга иш билан банд деб тахмин қилинади.

Меҳнат шартномаси ҳуқуқ ва мажбурият юзага келтирувчи юридик битим сифатида қуйидаги вазибаларни бажаради:

- у юридик факт бўлиб, ходим ва иш берувчи ўртасида меҳнат ҳуқуқий алоқа юзага келганлигини тасдиқловчи ҳужжатдир;
- меҳнат шартномаси тарафлари бир-бирига нисбатан ҳуқуқларга ва мажбуриятларга эга эканликларини тасдиқловчи далилдир;
- меҳнат шартномаси ҳуқуқларини ҳимоя қилиш воситасидир [1, Б.138].

Ҳуқуқшунос олим Л.Ю.Бугров меҳнат шартномасининг юридик моҳиятини беш йўналишда тушунтиради: 1) меҳнатга бўлган ҳуқуқни амалга ошириш; 2) давлат томонидан ўрнатилган талаблар доирасида тузилган шартнома; 3) меҳнат ҳуқуқининг бош институти; 4) юридик фактлар йиғиндиси; 5) меҳнат ҳуқуқининг манбаларидан бири [2, С.91].

А.М.Лушников, М.В.Лушниковалар меҳнат шартномасини қуйидаги турларга классификация қилишади: 1) меҳнат ҳуқуқларини амалга ошириш шаклига кўра – яққа ва коллегиял; 2) меҳнат шартномасига нисбатан – асосий (меҳнат шартномаси) ва бошқа (меҳнат тўғрисида бошқа келишувлар); 3) муддатига қараб муайян ва номуайян; 4) меҳнат шартномасининг мазмуни ва иш берувчи ҳамда ходимларнинг категориясига қараб (меҳнат фаолияти йўналишига қараб) – педагог, тиббиёт, транспорт ва бошқа соҳалардаги ходимлар билан меҳнат шартномаси; 5) меҳнат шартномани бир томон учун тузиш мажбурийлигига қараб – мажбурий ва тарафлар эркинлигига асосланган [3, С.46].

Муддатли меҳнат шартномаси уни номуайян муддатга тузилган шартномадан ажратиб турадиган хусусиятларга эга. Бу хусусиятлар бир қатор олимлар томонидан ўрганилган.

Меҳнат кодексида муддатли меҳнат шартномаларининг турлари ажратиб кўрсатилмаган. Айрим муаллифлар қонун чиқарувчи томонидан белгиланган чекловларга асосланиб, муддатли меҳнат шартномаларини икки гуруҳга ажратадилар. Биринчи гуруҳга бажариладиган ишнинг характери ёки уни бажариш шартлари асосида муддатсиз меҳнат шартномаси тузиш имконияти бўлмаган тақдирда тузиладиган муддатли меҳнат шартномалари киради. Иккинчи гуруҳга томонларнинг келишувига биноан тузиладиган муддатли меҳнат шартномалари киради [4, С.495].

А.А.Иноятов меҳнат шартномаси муддатларига қараб турларини номуайян ва муайян муддатга ажратади ҳамда муайян муддатга тузиладиган шартномалар тури сифатида конкурс асосида ишга ўтишни, корхона раҳбарини, касаначилар, уй хизматчилари ишга қабул қилишда тузиладиган меҳнат шартномаларини келтиради [5, Б.141-144].

Ҳуқуқшунос олим Й.Турсуновнинг фикрича муддатли меҳнат шартномаси тузиш ходимнинг иш берувчи олдидаги маъқеи пасайтирилишига сабаб бўлиши, унинг иш берувчи эрки-хоҳишига боғлиқ қилиб қўйиши мумкинлигини ва муддатли меҳнат шартномаси тузган ходим доим хавфни ҳис қилиб юриши туфайли амалдаги меҳнат қонунчилиги муддатли меҳнат шартномаси тузиш соҳасида иш берувчи эркини маълум даражада чеклайди ва унга фақат қонунда назарда тутилган ҳоллардагина муддатли меҳнат шартномаси тузишга рухсат этади [6, Б.209].

Рус ҳуқуқшунос олими В.И.Васильева муддатли меҳнат шартномаси моҳиятини очиб беришда берган фикрлари ўзига хосликка эга, яъни: муддат шартноманинг мажбурий шarti ҳисобланади; муддатли меҳнат шартномасини тузиш ҳолатлари меҳнат қонунчилиги билан чегараланган; муддатни тугаши шартномани бекор қилиш учун умумий асос ҳисобланади; маълум бир сабабларга кўра муддатли меҳнат шартномаси номуайян муддатга ўтиши мумкин; меҳнат қонунчилигида белгиланган барча кафолатларнинг муддатли меҳнат шартномаси асосида ишлаётган ходимларга нисбатан тенг татбиқ этилиши [7, Б.104].

Муддатли меҳнат шартномасини тузишда иш берувчи томонидан суистеъмолчиликларнинг олдини олиш мақсадида меҳнат қонунчилигида уни тузиш учун аниқ асослар белгилаб берилган.

Меҳнат кодексининг 76-моддасига кўра муддатли меҳнат шартномаси бажарилажак ишнинг хусусияти, уни бажариш шартлари ёки ходимнинг манфаатларини ҳисобга олган тарзда, номуайян муддатга мўлжалланган меҳнат шартномаларини тузиш мумкин бўлмаган ҳолларда, корхона раҳбари, унинг ўринбосарлари, бош бухгалтер билан, корхонада бош бухгалтер лавозими бўлмаган

тақдирда эса, бош бухгалтер вазифасини бажарувчи ходим билан ҳамда қонунда назарда тутилган бошқа ҳолларда тузилиши мумкин.

Ўзбекистон Республикаси Олий суд Пленумининг 1998 йил 17 апрелдаги «Судлар томонидан меҳнат шартномаси (контракти)ни бекор қилишни тартибга солувчи қонунларнинг қўлланилиши ҳақида»ги 12-сон Қарори 5-бандида судлар шуни назарда тутишлари лозимки, муддатли меҳнат шартномалари фақат МКнинг 76-моддасида белгиланган ҳолатлар бўлганлиги сабабли номуайян муддатга мўлжалланган меҳнат шартномаларини тузиш мумкин бўлмаган ҳолларда тузилиши мумкин.

Ходим билан муддатли меҳнат шартномасини тузишга қуйидаги ҳолатлар мавжудлигида йўл қўйилиши мумкин:

- бажариладиган ишнинг тафсилотига кўра бажариш учун ходим олинган ишни маълум бир муддат ўтгандан кейин объектив сабабларга кўра давом эттиришнинг имкони бўлмаслиги олдиндан маълум бўлганда, яъни, у муддатли характерга эга бўлади;

- бажариш учун ходим олинган ишни бажариш шартлари. Бунда ишнинг ўзи доимий характерга эга бўлса-да, уни бажаришнинг шартлари ходим билан номуайян муддатга меҳнат шартномаси тузишга тўсқинлик қилади (қонунларга мувофиқ ходимнинг иш жойи ва бошқалар сақланадиган меҳнат ва ижтимоий таътиллarda бўлган вақтига бошқа ходимни ишга қабул қилиш);

- ходимнинг манфаатлари, яъни, у ёки бу ҳолатларга кўра муддатли меҳнат шартномаси тузилиши ходимнинг манфаатларига асосланган бўлганда.

Назарда тутиш керакки, МКнинг 76-моддасида келтирилган ходим билан муддатли меҳнат шартномасини тузиш тўғрисидаги рўйхат қатъий чегараланган. Агар ходим билан тузилган муддатли меҳнат шартномаси МКнинг 76-моддаси талабларини ҳисобга олмаган ҳолда тузилган бўлса, бундай ҳолда шартноманинг муддати ҳақидаги шартлари ҳақиқий эмас деб топилади, ходим эса ишга номуайян муддатга биринчи иш кунидан бошлаб қабул қилинган ҳисобланади.

Хорижий давлатларда ҳам муддатли меҳнат шартномаси имзолаш учун талаблар белгиланган. Масалан, Германия қонунчилигига кўра меҳнат шартномасини ёзма шаклда тузиш талаби мавжуд эмас, лекин муддатли меҳнат шартномаси имзоланадиган бўлса албатта ёзма шаклда бўлиши ҳамда унинг муддати кўрсатилиши лозим. Акс ҳолда бундай шартномалар ҳақиқий ҳисобланмайди ҳамда улар номуайян муддатга тузилган деб ҳисобланади [8, С.220].

Фанда номуайян муддатга тузилган меҳнат шартномасини муддатли меҳнат шартномасига ўтказиш масаласи юзасидан турли хил қарашлар бор. Амалдаги қонунчилик бу ҳолатга руҳсат бермайди ва шартнома муддатини ўзгариши меҳнат шартларини ўзгариши сифатида қаралмайди. Бунинг сабаби меҳнат шартномасидаги муддат унинг мазмунини эмас, балки турини кўрсатувчи белги ҳисобланади. Меҳнат қонунчилигида муддатни белгилаш фақат ходимни ишга қабул қилишда тартибга солинади. Шу сабабли ҳам бу масалада тадқиқот олиб борган олимлар номуайян муддатга имзоланган меҳнат шартномасини муддатли меҳнат шартномасига ўтказиш мумкин эмас деб ҳисоблашади [9, Б.14-18].

Муддатли меҳнат шартномасини тартибга солишда яна бир концептуал аҳамиятли муаммо бу меҳнат қонунчилигида меҳнат шартномаси муддатини узайтириш бўйича умумий қоидаларнинг мавжуд эмаслиги.

Бизни қонунчиликдан фаркли равишда айрим хорижий давлатлар қонунчилигида муддатли меҳнат шартномаси муддатини аниқ ҳолатлар ва муддатларга узайтиришни назарда тутди. Бундай амалиёт Германия ҳамда Жанубий-Шарқий Осиё давлатлари қонунчилигида учрайди [10, Б.45], [11, Б.56].

Меҳнат кодексига томонларнинг меҳнат шартномаси муддатини узайтиришга имкон берувчи умумий қоидалар мавжуд эмас. Лекин Меҳнат кодекси 105-моддаси талабига кўра, агар муддат тугагандан кейин ҳам меҳнатга оид муносабатлар давом этаверса ва тарафлардан бирортаси бир ҳафта давомида унинг бекор қилинишини талаб қилмаган бўлса, шартнома номуайян муддатга узайтирилган деб ҳисобланади. Бунда меҳнат шартномаси тури муайян муддатдан номуайян муддатга ўзгаради.

Аксарият ҳолатлар мавжудки, улар илгари тузилган муддатли меҳнат шартномасини узайтириш талабини келтириб чиқаради. Масалан, вақтинча бўлмаган ходимни ўрнига ишлаш вақтига; вақтинча меҳнатга лаёқатсиз бўлган ходим, режалаштирилган муддатда ишга чиқмаслиги, ёки ишга чиқиб кам муддатдан кейин яна вақтинча меҳнатга лаёқатсизлик таътилига кетиши, шунингдек бундай ҳолат хомиладорлик ва туғиш таътилига кетган ходим билан ҳам юз бериши мумкин.

Қонунчиликда муддатли тузилган меҳнат шартномасини узайтириш имкони бўлмаганлиги кўпгина муаммоларни келтириб чиқаради. Жумладан, Меҳнат кодексида ўрнатилган талабга кўра, ходим билан муддати тугаганидан кейин меҳнат шартномасини бекор қилиб, уни яна қайтадан ишга олишга тўғри келади.

С.Уткиннинг фикрича муддатли меҳнат шартномаси муддатини узайтириш фақат қонунда белгиланган ҳолатларда йўл қўйилиши керак деб ҳисоблайди. Бундай ҳолатлар ва асосларни қонунларда белгилаб қўйиш лозимлигини таъкидлайди [12, Б.22].

Ҳуқуқшунос амалиётчи А.Рискуллаев муддатли меҳнат шартномаси муддатини беш йилгача муддатга узайтириш имконини берувчи нормани Меҳнат кодексига киритиш лозим деган фикрни илгари суради [13].

Бизнинг назаримизда ҳам муддатли меҳнат шартномасини дастлаб имзолашда белгиланган муддат тугаганидан кейин уни яна узайтириш имконини берувчи норма меҳнат қонунчилигига киритилса, ҳозирги кунда амалда дуч келинаётган муаммолар бартараф этилган бўларди. Бундай нома Меҳнат кодекси 105-моддасига иккинчи бандини ўзгартиш лозим деб ҳисоблаймиз ва уни қуйидаги таҳрирда бериш керак:

“Агар муддат тугагандан кейин ҳам меҳнатга оид муносабатлар давом этаверса ва тарафлардан бирортаси бир ҳафта давомида унинг бекор қилинишини талаб қилмаган бўлса, ёки тарафлар шартнома муддатини яна узайтириш тўғрисида келишувга эришмаган бўлсалар, шартнома номуайян муддатга узайтирилган деб ҳисобланади.

Муддатли меҳнат шартномасини узайтириш муддати 5 йилдан ошмаслиги керак”.

Назаримизда Меҳнат кодексига таклиф этилган қонун нормаси киритилиши мавжуд доктринал ва ҳуқуқий конструкцияларни ўзгаришига ва мавжуд амалий муаммони ечимини беришга хизмат қилади.

Фикримизча муддатли меҳнат шартномасини имзолашда ходимлар ҳуқуқларини тўлиқ ҳимоясини таъминлаш учун қуйидагиларни амалга оширилиши лозим:

- муддатли меҳнат шартномасини тузиш асосларини камайтириш;
- иш берувчини асоссиз муддатли меҳнат шартномаси имзолаганлиги учун жавобгарликни назарда тутиш;
- муддатли меҳнат шартномасини тарафларнинг келишуви билан муддатини 5 йилгача муддатга узайтириш.

Хулоса ўрнида айтиш мумкинки, муддатли меҳнат шартномасини тартибга солишдан асосий мақсад меҳнат муносабатларида ҳимояга муҳтож ходимлар манфаатини юқори даражада ифода этишга қаратилган бўлиши керак.

#### **Иқтибослар/Сноски/References:**

1. Муаллифлар жамоаси. Меҳнат ҳуқуқи. Дарслик. - Т.: ТДЮУ нашриёти, 2018. - Б. 138
2. Бугров Л.Ю. Трудовой договор в России и за рубежом. – Монография. Пермь: Пермский гос. нац. иссл. ун-т, 2013. – С. 91. – URL: <https://search.rsl.ru/ru/record/01007543511>
3. Лушников А.М., Лушникова М.В. Социальные договоры в праве: монография. – М.: Проспект, 2017. – С.46. – URL: <http://www.lib.uniyar.ac.ru/edocs/iuni/20170934.pdf>
4. Оганезов Э. М. Особенности применения срочного трудового договора / Оганезов Э.М., Остапенко А.Г. – Казань: Молодой ученый. – 2016. – №25. – С. 495. – URL: <https://moluch.ru/archive/129/35746/>
5. А.А.Иноятов. Ўзбекистон Республикасининг меҳнат ҳуқуқи. Олий ўқув юртлари учун

дарслик. –Т.: “Иқтисодиёт ва ҳуқуқ дунёси” нашриёт уйи, 2002. - Б.141-144. – URL: <https://library-tsul.uz/uzbekiston-respublikasining-me-nat-u-u-i-inoyatov-a-2002/>

6. Й.Турсунов. Ўзбекистон Республикасининг меҳнат кодексига шарҳлар. (Илмий-амалий, моддалар бўйича шарҳлар). – Т.: “Адолат”, 2015 й. - Б.209. – URL: <http://old.adolatnashr.uz/page/uzbekiston-respublikasining-mekhnat-kodeksiga-sharkh>

7. Васильева В.И. Общая характеристика трудового договора по законодательству России, Австрии и Франции: дисс. ... канд. юрид. наук. – М., 2006. – С. 104. – URL: <https://search.rsl.ru/ru/record/01003262125>

8. Чиканова Л.А. Срочный трудовой договор в России и Германии / Л.А. Чиканова, О.В. Чесалина, А. Шарпер // Трудовое право в России и за рубежом. – 2015. – N 3. – С. 220. – URL: [https://www.researchgate.net/publication/301707229\\_SROCNYJ\\_TRUDOVOJ\\_DOGOVOR\\_V\\_GERMANII\\_I\\_ROSSII\\_SRAVNITELNO-PRAVOVOJ\\_ASPEKT](https://www.researchgate.net/publication/301707229_SROCNYJ_TRUDOVOJ_DOGOVOR_V_GERMANII_I_ROSSII_SRAVNITELNO-PRAVOVOJ_ASPEKT)

9. Зарипова З. Н. Увольнение работников по сокращению численности или штата: проблемы правоприменительной практики / Зарипова З.Н., Пронина Е.Н. – Юрист, 2012. – № 13. – С. 14- 18. – URL: <http://lawlibrary.ru/article2233260.html>

10. Чиканова Л. А., Чесалина О. В., Шарпер А. Срочный трудовой договор в России и Германии // Трудовое право в России и за рубежом. – 2015. – № 3. – С. 45.

11. Батусова Е. С. Некоторые вопросы правового регулирования срочных трудовых договоров в странах Ассоциации государств Юго-Восточной Азии (АСЕАН) // Трудовое право в России и за рубежом. –2015. – № 4. – С. 56. – URL: <http://xn----ctbbdccc4eebblpq5kj.xn--p1ai/article/381>

12. Уткин С. Продление срочного трудового договора // Кадровик. Трудовое право для кадровика.– 2016. – № 3. – С. 22. – URL: <https://www.kdelo.ru/-prodlenie-srochnogo-trudovogo-dogovora-19-m6>

13. Муддатли шартнома янги муддатга. –URL: [https://gazeta.norma.uz/publish/doc/text110340\\_muddatli\\_shartnoma\\_-\\_yangi\\_muddatga](https://gazeta.norma.uz/publish/doc/text110340_muddatli_shartnoma_-_yangi_muddatga)