

ISSN: 2181-9416



# ЮРИСТ АХБОРОТНОМАСИ

ВЕСТНИК ЮРИСТА \* LAWYER HERALD

ҲУҚУҚИЙ, ИЖТИМОИЙ, ИЛМИЙ-АМАЛИЙ ЖУРНАЛ



CYBERLENINKA

НАУЧНАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ  
БИБЛИОТЕКА  
LIBRARY.RU

ISSN 2181-9416  
Doi Journal 10.26739/2181-9416

# ЮРИСТ АХБОРОТНОМАСИ

6 СОН, 2 ЖИЛД

## ВЕСТНИК ЮРИСТА

НОМЕР 6, ВЫПУСК 2

## LAWYER HERALD

VOLUME 6, ISSUE 2



TOSHKENT-2022

ДАВЛАТ ВА ҲУҚУҚ НАЗАРИЯСИ ВА ТАРИХИ.  
ҲУҚУҚИЙ ТАЪЛИМОТЛАР ТАРИХИ

**1. ОЧИЛОВ Ўткир Сайфуллоевич**

ҲУҚУҚИЙ ОНГ ВА МАДАНИЯТНИНГ ШАКЛЛАНИШИДА ҲУҚУҚИЙ АХБОРОТНИНГ ЎРНИ . 8

КОНСТИТУЦИЯВИЙ ҲУҚУҚ. МАЪМУРИЙ ҲУҚУҚ.  
МОЛИЯ ВА БОЖХОНА ҲУҚУҚИ

**2. НАРИМАНОВ Бекзод Абдувалиевич**

НОДАВЛАТ ТИЖОРАТ ТАШКИЛОТЛАРИГА ЎЗИНИ ЎЗИ ТАРТИБГА СОЛИШ ҲУҚУҚИНИ  
БЕРИШ: НАЗАРИЙ-ҲУҚУҚИЙ МУАММОЛАР ..... 13

**3. МУРОДУЛЛАЕВА Гулинур Хикматулло қизи**

ДАВЛАТ БОШҚАРУВИ ТИЗИМИДА МАНФААТЛАР ТЎҚНАШУВИНИНГ  
ҲУҚУҚИЙ ТАБИАТИ ..... 19

**4. АДILКАРИЕВА Феруза**

ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ КОНСТИТУЦИЯВИЙ СУДИ ВАКОЛАТЛАРИНИНГ  
ТАКОМИЛЛАШУВ ДИНАМИКАСИ ..... 26

**5. РАХМОНОВ Зафаржон Зайниддинович**

КОРРУПЦИЯ ВА МАНФААТЛАР ТЎҚНАШУВИ ДАВЛАТ ФУҚАРОЛИК ХИЗМАТИНИ  
БЕКОР ҚИЛИШНИНГ МУҲИМ БЕЛГИСИ..... 31

ФУҚАРОЛИК ҲУҚУҚИ. ТАДБИРКОРЛИК ҲУҚУҚИ.  
ОИЛА ҲУҚУҚИ. ХАЛҚАРО ХУСУСИЙ ҲУҚУҚ

**6. САЙДИВАЛИЕВА Хуршида Ходжиакбаровна**

ОИЛАВИЙ-ҲУҚУҚИЙ ШАРТНОМА ОИЛАВИЙ МУНОСАБАТЛАРНИ  
ТАРТИБГА СОЛИШ ВОСИТАСИ СИФАТИДА ..... 36

**7. ДЖУМАНОВ Аскар Хасанович**

ПРАВОВАЯ ПРИРОДА ХОЗЯЙСТВЕННОГО ТОВАРИЩЕСТВА В УЗБЕКИСТАНЕ ..... 42

**8. ИЛХОМБЕКОВ Жасурбек Илхомбек ўғли**

АХБОРОТ ТУШУНЧАСИ, МОҲИЯТИ, ҲУҚУҚИЙ ЖИҲАТИ ВА КАФОЛАТЛАРИ ..... 49

МЕҲНАТ ҲУҚУҚИ. ИЖТИМОЙ ТАЪМИНОТ ҲУҚУҚИ

**9. MURODULLAYEV Dostonjon Nigmatullo o'g'li**

МЕҲНАТ ШАРТНОМАСИНИНГ ТАРАФЛАР ИХТИЙОРИГА БОГ'ЛИҚ ВО'ЛМАГАН HOLATLAR  
ВО'ЙИЧА БЕКОР ҚИЛИНИШИНИНГ УМУМИЙ ТАВСИФИ ..... 54

ХАЛҚАРО ҲУҚУҚ ВА ИНСОН ҲУҚУҚЛАРИ

**10. ЮНУСОВ Ҳайдарали**

ЕВРОПА ИТТИФОҚИНИНГ МАРКАЗИЙ ОСИЁДАГИ СИЁСАТИ:  
МУВОЗАНАТЛАР ГИРДОБИ ЁКИ ДОР УСТИДАГИ ДОРБОЗ ..... 61

**11. МАХАМАТОВ Махмуд**

ЕВРОПА ИТТИФОҚИ ДОИРАСИДА МИГРАЦИЯНИ ТАРТИБГА СОЛИШНИНГ  
ҲУҚУҚИЙ АСОСЛАРИ ..... 69

**12. РАСУЛОВ Журабек Абдусамиевич**

МЕҲНАТ СОҲАСИДА БИРЛАШИШ ЭРКИНЛИГИ ПРИНЦИПИГА ОИД ХАЛҚАРО  
СТАНДАРТЛАРНИНГ ҲУҚУҚИЙ ТАБИАТИ ..... 74

**13. РАШИДОВА Комила Искандаровна**

ЮРИДИЧЕСКАЯ КВАЛИФИКАЦИЯ СОВРЕМЕННЫХ ФОРМ РАБСТВА КАК  
МЕЖДУНАРОДНОЕ ПРАВОНАРУШЕНИЕ ..... 81

|  |    |
|--|----|
| <b>14. ТУРСУНОВ Ойбек Батырович</b><br>ХАЛҚАРО МОЛИЯВИЙ МУНОСАБАТЛАРНИ ТАРТИБГА СОЛИШНИНГ<br>НАЗАРИЙ-ҲУҚУҚИЙ МАСАЛАЛАРИ .....  | 87 |
| <b>15. ЕСЕМУРАТОВ Алишер Избасарович</b><br>МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ ....  | 91 |
| <b>16. ГАНИБАЕВА Шахноза Каримбердиевна</b><br>ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАИЛУЧШИХ ИНТЕРЕСОВ РЕБЕНКА КАК ГАРАНТИЯ РЕЛИЗАЦИИ<br>ПРАВ РЕБЕНКА: АНАЛИЗ МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВЫХ ДОГОВОРОВ..... | 96 |

**ҲУҚУҚИЙ АМАЛИЁТ ВА ХОРИЖИЙ ТАЖРИБА**

|  |     |
|--|-----|
| <b>17. ФАЙЗИЕВ Хайриддин Сирожиддинович</b><br>ЮРИДИК ХИЗМАТ ФАОЛИЯТИДА ҲУҚУҚИЙ ИШНИНГ НАЗАРИЙ ЖИҲАТЛАРИ .....   | 102 |
| <b>18. ШАЯХМЕТОВА Айым Галымбековна</b><br>ЗАЩИТА ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН И РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН:<br>ПРИНЦИПЫ СУДОПРОИЗВОДСТВА АДМИНИСТРАТИВНОЙ ЮСТИЦИИ .....                            | 107 |
| <b>19. ЮЛДАШЕВА Говхержан</b><br>САМАРКАНДСКИЙ ГЛОБАЛЬНЫЙ ФОРУМ ПО ОБРАЗОВАНИЮ В ОБЛАСТИ ПРАВ<br>ЧЕЛОВЕКА И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ В СФЕРЕ ПРАВ<br>ЧЕЛОВЕКА В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН ..... | 112 |

# ЮРИСТ АХБОРОТНОМАСИ ВЕСТНИК ЮРИСТА LAWYER HERALD

**ЕСЕМУРАТОВ Алишер Избасарович**

Самостоятельный соискатель

Академии Генеральной Прокуратуры Республики Узбекистан

## МЕЖДУНАРОДНО-ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

**For citation (иктибос келтириш учун, для цитирования): ЕСЕМУРАТОВ А.И.** Международно-правовые основы регулирования трудовой миграции // Юрист ахборотномаси – Вестник юриста – Lawyer herald. № 6 (2022) Б. 91-95.



6 (2022) DOI <http://dx.doi.org/10.26739/2181-9416-2022-6-15>

### АННОТАЦИЯ

В данной статье автор анализирует международно-правовые документы, касающиеся прав трудовых мигрантов, дает классификацию универсальных международных соглашений, подразделяя их на универсальные документы, предусматривающие основные и общепризнанные права трудовых мигрантов и универсальные документы, непосредственно регулирующие трудовые миграционные отношения, также рассмотрены международные договоры, касающиеся прав трудовых мигрантов, принятые в рамках специализированных организаций, в том числе Международной организации труда. В заключении сделан вывод, что на глобальном уровне права трудящихся мигрантов в документах широко освящены, будучи закрепленными во многих международных нормативно-правовых актах, однако, в силу низкой ратификации со стороны членов международного сообщества, эффективность глобальных миграционных норм в защите трудящихся-мигрантов чрезвычайно ограничены.

**Ключевые слова:** трудовая миграция, трудящийся мигрант, трудовые миграционные отношения, права трудовых мигрантов, международные правовые документы, универсальные документы, международные договоры, принятые в рамках МОТ.

**ЕСЕМУРАТОВ Алишер Избасарович**

Ўзбекистон Республикаси Бош прокуратураси

Академияси мустақил изланувчиси

## МЕҲНАТ МИГРАЦИЯСИНИ ТАРТИБГА СОЛИШНИНГ ХАЛҚАРО ҲУҚУҚИЙ АСОСЛАРИ

### АННОТАЦИЯ

Муаллиф мақолада меҳнат мигрантлари ҳуқуқларига тааллуқли халқаро-ҳуқуқий ҳужжатлар таҳлил қилинади, универсал халқаро шартномаларнинг таснифи берилади, бунда меҳнат мигрантларининг асосий ва умумтан олинган ҳуқуқларини кўзда тутувчи универсал ҳужжатлар ҳамда меҳнат миграцияси муносабатларини бевосита тартибга солувчи универсал ҳужжатлар алоҳида ажратилади, шунингдек ихтисослашган ташкилотлар, жумладан Халқаро меҳнат ташкилоти доирасида қабул қилинган халқаро шартномалар кўриб чиқилади. Меҳнаткаш-мигрантларнинг ҳуқуқлари кўплаб халқаро-ҳуқуқий ҳужжатларда мустақамланган ҳолда глобал даражада ҳужжатларда кенг ёритилган бўлсада, аммо халқаро ҳамжамият аъзолари томонидан ратификация қилиниш даражасининг пастлиги сабабли меҳнаткаш-мигрантларни ҳимоя қилишда глобал миграцияга оид нормаларнинг самарадорлиги фавқулодда чекланган, деган хулосага келинади.

**Калит сўзлар:** меҳнат миграцияси, меҳнаткаш-мигрант, меҳнат миграцияси муносабатлари, меҳнаткаш мигрантларнинг ҳуқуқлари, халқаро-ҳуқуқий ҳужжатлар, универсал ҳужжатлар, ХМТ доирасида қабул қилинган халқаро шартномалар.

**ESEMURATOV Alisher**

Independent researcher of the Academy General Prosecutor's Office of the Republic of Uzbekistan

## INTERNATIONAL LEGAL FRAMEWORK FOR THE REGULATION OF LABOR MIGRATION

### ANNOTATION

In this article, the author analyzes international legal documents relating to the rights of labor migrants, gives a classification of universal international agreements, subdividing them into universal documents providing for the basic and universally recognized rights of labor migrants and universal documents that directly regulate labor migration relations, also considers international treaties relating to rights of labor migrants adopted within the framework of specialized organizations, including the International Labor Organization. It is concluded that at the global level the rights of migrant workers are widely covered in documents, being enshrined in many international legal acts, however, due to low ratification by members of the international community, the effectiveness of global migration rules in protecting migrant workers is extremely limited.

**Keywords:** labor migration, labor migrant, labor migration relations, rights of labor migrants, international legal documents, universal documents, international treaties adopted within the framework of the ILO.

Миграция является важной характеристикой современной реальности, оказывающей разнообразное влияние на состояние и перспективы развития как планеты в целом, так и отдельных регионов, и стран. Формированию институтов миграционного права, способствовало постепенное развитие способности человека двигаться в нужном ему направлении, с использованием различных путей и средств движение. Нет абсолютной свободы в движение людей, как и другие барьеры в виде климатических и географических особенностей для перемещения из одного места к другому, даже при отсутствии ограничений властями и государственной границей [1].

Сегодня защита прав работников, занятых за пределами стран их происхождения, вызывает все большую озабоченность во всех странах мира и системе Организации Объединенных Наций. Наиболее эффективным способом упорядочения внешней миграции является ее международно-правовое регулирование. На сегодняшний день существует широкий спектр международных документов, определяющих параметры регулирования международной миграции и стандарты в области прав человека и трудовых прав.

На международном уровне разработаны и приняты различные международные правовые документы, касающиеся прав трудовых мигрантов, эти документы можно классифицировать **универсальные документы**, предусматривающие основные и общепризнанные права трудовых мигрантов и **универсальные документы, непосредственно регулирующие трудовые миграционные отношения**.

Ко второму типу международно-правовых актов, регулирующих эти отношения, можно отнести международные договоры, принятые в рамках специализированных организаций.

Универсальные документы, предусматривающие основные и общепризнанные права трудовых мигрантов и к ним относятся: Всеобщая декларация прав человека 1948 г., Международный пакт о гражданских и политических правах 1966 г. и Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах 1966 г., которые являются фундаментом и гарантом прав человека, но основе которых принимаются другие документы.

Как отмечает Т.А.Прудников, положения международных стандартов предусматривает роль трудящегося-мигранта в системе международно-правовых отношений, способствуют реализации его прав в качестве основного принципа, действующего в обществе [2].

Необходимо отметить, что в настоящее время в мире существует установленная система правового регулирования трудовой миграции, которая охватывает международные



правовые стандарты, специализированные и организационные институты, двусторонние и многосторонние международные договоры.

О.В.Громцев считает, что с повышением глобальной мобильности, государства признали необходимость регионального и международного сотрудничества в области исследуемого вопроса. Международные нормы принимают все более расширенные формы по мере того, как государства взаимодействуют с целью управления трудовой миграцией [3].

По мнению А.Ю.Шапкина, вся система международного права в области прав человека исходит из того, что все люди в силу своей принадлежности к человеческому роду имеют определенные права [4]. В свою очередь, этот принцип также закреплен в ст. 2 (1) Всеобщей декларации прав человека, в которой говорится: «Каждый человек имеет право на все права и свободы, изложенные в настоящей Декларации, без какого бы то ни было различия, включая расу, цвет кожи, пол, язык, религию, политические убеждения. или любого другого мнения, национального или социального происхождения, имущественного, сословного или любого другого положения» [5].

Кроме этого, схожее положение указывается в ст.2(1) Международного пакта о гражданских и политических правах, где граждане и не граждане не различаются в правах. Аналогичный подход можем встретить и в ст. 4 **Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах**, где признается комплекс ключевых прав, которые государства-участники обязаны гарантировать всем лицам во все времена независимо от статуса гражданства. Среди прочих прав ст. 6 Пакта предоставляет каждому право на работу, а ст.7 признает за каждым право на справедливые и благоприятные условия работы [6].

**Универсальные документы, непосредственно регулирующие трудовые миграционные отношения.** Результатом десятилетней работы специальной рабочей группы Генеральной Ассамблеи ООН стала «Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей» 1990 г. Данная конвенция устанавливает, что трудящиеся-мигранты и члены их семей, работающие за рубежом, составляют незащищенную часть населения, чьи права часто не закреплены ни в национальном законодательстве принимающей страны, ни в стране их происхождения. Международная Конвенция под термином «трудящийся-мигрант» понимает тех, кто собирается заниматься, занимается или занимался деятельностью, за которую выплачивается вознаграждение, в государстве, гражданином которого он не является (ст.2) [7].

Конвенция устанавливает основные права трудящихся-мигрантов и принципы, а также гарантии на время их пребывания в другой стране, независимо от того, прибывают ли они законно или незаконно.

Конвенция ООН 1990 г. также установила ответственность принимающих государств за обеспечение и признание всеобщих прав трудящихся-мигрантов и членов их семей.

Комитет по защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей утвержден в качестве уполномоченного органа в соответствии с нормами Конвенции ООН. Этот орган уполномочен рассматривать отчеты о законодательных, судебных, административных и других мерах, принятых государствами-участниками для выполнения норм Конвенции. По мнению В.А. Карташкина «его деятельность все еще недостаточно эффективна, поскольку многие развитые страны, в которых работают миллионы трудящихся-мигрантов, не ратифицировали рассматриваемую Конвенцию» [8]. Кроме того, компетенция Комитета рассматривать индивидуальные жалобы не было признано ни одним государством до сегодняшнего дня.

**Международные договоры, принятые в рамках специализированных организаций.** На сегодняшний день одну из основных ролей в регулировании и развитии международного трудового права играет Международная организация труда. Международная организация труда в своей деятельности уделяет серьезное внимание проблеме правового регулирования трудовой миграции и в особенности обеспечению прав трудящихся – мигрантов [9]. С самого начала своего существования одной из главных целей были выделены, в первую очередь, определение и защита прав трудящихся-мигрантов и улучшение их положения. А осуществляет свою деятельность МОТ, вырабатывая международные трудовые нормы в виде конвенций и рекомендаций, способствуя их признанию и соблюдению на практике. Еще на 1-й сессии Генеральной конференции МОТ в 1919 г. была принята Рекомендация № 2 «О взаимности в области отношения к трудящимся-иностранцам».

На сегодняшний день МОТ призывает международное сообщество выработать политику и изыскание ресурсов в целях улучшения управления трудовой миграцией, чтобы она приносила

пользу для обеих стран, как отправляющих, так и принимающих, а также обеспечивало благосостояние самих трудящихся-мигрантов и членов их семей.

Следует отметить особую и важную группу конвенций и рекомендаций, принятых в рамках МОТ по регулированию трудовой миграции, к которым относится Конвенция МОТ № 97 о работниках-мигрантах 1949 г. [10]. Положения данной Конвенции предусматривают «всесторонний правовой механизм регулирования миграции рабочей силы» и, если бы они были ратифицированы всеми государствами-участниками международной трудовой миграции вопросы о правах мигрантов и членов их семей, дискриминации трудящихся-мигрантов, нелегальной миграции не стояли бы так остро, являясь насущной проблемой. Однако большинство государств, ратифицировавших Конвенцию являются экспортерами рабочей силы, тогда как государства-импортеры не желают связывать себя жесткими правовыми обязательствами, которые влечет за собой присоединение к Конвенции.

Конвенция № 97 призывает к заключению двусторонних договоров с целью урегулирования вопросов миграции, с учётом норм конвенции. С этой целью предлагается использовать типовое соглашение, содержащееся в Рекомендации № 8611 и являющееся дополнением к Конвенции. Данное типовое соглашение предусматривает различные черты и правила миграции, а также предусмотрены в типовых контрактах или договорах о работе по найму. Для обеспечения высокого уровня защиты трудящихся-мигрантов и эффективным средством, являются заключение двусторонних соглашений.

Результатом изменившейся миграционной ситуации в мире стало принятие МОТ в 1975 г. **Конвенции № 143 о злоупотреблениях в области миграции и об обеспечении трудящимся-мигрантам равенства возможностей и обращения [11].**

В частности, данную конвенцию можно считать, как первый шаг или подход в борьбе государств с незаконной трудовой миграцией на международном уровне, в отличие от Конвенции № 97, основной задачей, которой было урегулирование легальной трудовой миграции, Конвенция №143 рассматривает положение нелегальных мигрантов тоже. На основе положений и норм данной Конвенции государства-участники должны обнаруживать на своей территории незаконную миграцию и принимать необходимые меры по ее устранению. Именно данный договор предусматривает применение санкций в отношении незаконного или тайного передвижения и пребывания трудовых мигрантов, а также принимать строгие меры по отношению незаконного использования труда трудящихся-мигрантов.

Конвенция № 143 вместе с правом на равное обращение предусматривает не только то, что трудящиеся-мигранты должны иметь право на равное и справедливое обращение, но и предусматривает также свободу и равенство в отношении доступа к занятости.

Как отмечает П.Стокер, Конвенция МОТ № 97 «О трудящихся-мигрантах» и Конвенция МОТ № 143 «О злоупотреблениях в области миграции и об обеспечении трудящимся-мигрантам равенства возможностей и обращения» определяют минимальный уровень обращения, который должен быть обеспечен в отношении трудящихся-мигрантов [12].

Кроме вышеперечисленных конвенций со стороны МОТ разработаны и приняты другие акты, предусматривающие фундаментальные принципы и права в области трудовых отношений.

Положения Конвенции № 181 от 1997 года О частных трудоустройствах также применяются к трудящимся-мигрантам. В нем охватываются важные положения о предотвращении случаев незаконного обращения с трудящимися-мигрантами, связанных с вербовкой и трудоустройством через частные трудоустройства. В частности, отмечается, что привлечение работников-мигрантов должно быть бесплатным, в то время как определенные категории работников и особые виды услуг допускают некоторые исключения.

Однако ратификация или подписание государствами-участниками конвенции ООН 1990 г. и МОТ о трудящихся-мигрантах вызывает разочарование. Статистика показывает нам, что не многие страны ратифицировали данные конвенции. В отношении этого Мартин Рухс считает, что среди основных причин столь низкой ратификации данных конвенций, в первую очередь, выделяют экономический фактор, а именно нехватку ресурсов для реализации положений Конвенции, а также невозможность обеспечения принципа равного обращения для трудящихся-мигрантов, законно находящихся и работающих в государстве [13].

Анализ международно-правовых актов, защищающих права трудовых мигрантов показывает, что они делятся на документы общего характера, документы специального характера, которые утверждены МОТ. Последние в свою очередь можно разделить на



обязательные и рекомендательные.

Анализируя различные определения понятия «трудящийся-мигрант», можно сделать вывод, что положения международных договоров, рассмотренные выше, предназначены для категории трудящихся-мигрантов, которые на законных основаниях пребывают и работают в принимающей стране.

Однако в вышеуказанных международных договорах имеется пробел, в них не дано конкретное определение понятия «нелегальный трудовой мигрант». Учитывая это, предлагается введение определения «нелегальный трудовой мигрант» в статье 2, пункте 2 Международной конвенции ООН «О защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей», являющейся основным международным документом, определяющим правовой статус трудовых мигрантов.

В заключение следует отметить, что на глобальном уровне права трудящихся мигрантов в документах широко освещены, будучи закрепленными во многих международных нормативно-правовых актах, однако, в силу низкой ратификации со стороны членов международного сообщества, эффективность глобальных миграционных норм в защите трудящихся-мигрантов чрезвычайно ограничены.

### Иқтибослар/Сноски/References:

1. Isokov L.Kh. The emergence of migration law as a natural right in the Central Asia / The American Journal of Political Science Law and Criminology (ISSN – 2693-0803) Published: June 30, 2021 | Pages: 83-99. Doi: <https://doi.org/10.37547/tajpslc/Volume03Issue06-13> (IMPACT FACTOR 2021: 5. 952) <http://usajournalshub.com/index.php/tajpslc/issue/view/239>

2. Прудникова Т. А. Международно-правовое регулирование трудовой миграции. //Журнал исследований социальной политики. – 2018. – № 16 (4). С. 595–610.

3. Громцев О.В. Политические и правовые аспекты регулирования транснациональной трудовой миграции: сравнительный опыт России и стран Западной Европы: Дис...канд. юр.наук. – СПб: СПбГУ, 2016. – С.55

4. Шапкина А.Ю. Международная миграция трудящихся: современные правовые проблемы. //Вестник Московского университета. – 2011. – № 11(3). – С. 65–74.

5. Всеобщая декларация прав человека. <https://lex.uz/acts/1393887>

6. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах. <https://lex.uz/docs/2686024>

7. Международная конвенция о защите прав всех трудящихся мигрантов и членов их семей от 18 декабря 1990 года. Электронный ресурс: [https://www.un.org/ru/documents/decl\\_conv/conventions/migrant.shtml](https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/migrant.shtml) [Дата обращения: 05.011.2022]

8. Карташкин В.А. Права человека: международная защита в условиях глобализации. – М.: Юридическое издательство Норма, 2009. – С. 275.

9. Тагаева С.Н. Международное миграционное право. Учебник для вузов /Аминова Ф.М., Бодурова Г.Г., Давлатов Х.Х., Давлетгильдеев Р.Ш., Кодиркулов Х.Р., Мамадамонов У.М., Мансуров У.А., Тагаева С.Н.: под ред. С.Н. Тагаевой. – Душанбе: «ЭР-граф», 2016. – 81 с.

10. Конвенция МОТ № 97 о работниках-мигрантах 1949 г. [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms\\_c097\\_ru.htm](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms_c097_ru.htm)

11. Юдина Т.Н. Социология миграции: Учебное пособие для вузов. – М.: Академический Проект, 2006. – С. 272.

12. Стокер П. Работа иностранцев: обзор международной миграции рабочей силы. – М.: Academia, 1995. – С.78

13. Martin R. The Price of Rights: Regulating International Labor Migration. Princeton University Press, 2013. -272 p.