

ISSN: 2181-9416



ЮРИСТ АХБОРОТНОМАСИ

ВЕСТНИК ЮРИСТА * LAWYER HERALD

ҲУҚУҚИЙ, ИЖТИМОИЙ, ИЛМИЙ-АМАЛИЙ ЖУРНАЛ



CYBERLENINKA

НАУЧНАЯ ЭЛЕКТРОННАЯ
БИБЛИОТЕКА
LIBRARY.RU

ISSN 2181-9416
Doi Journal 10.26739/2181-9416

ЮРИСТ АХБОРОТНОМАСИ

3 СОН, 3 ЖИЛД

ВЕСТНИК ЮРИСТА

НОМЕР 3, ВЫПУСК 3

LAWYER HERALD

VOLUME 3, ISSUE 3



TOSHKENT-2023

Мундарижа

ДАВЛАТ ВА ҲУҚУҚ НАЗАРИЯСИ ВА ТАРИХИ. ҲУҚУҚИЙ ТАЪЛИМОТЛАР ТАРИХИ

1. ХОДЖАЕВ Бахшилло Камолович ҲУҚУҚ УСТУВОРЛИГИ ИНДЕКСИДА ЎЗБЕКИСТОННИНГ ЎРНИНИ ЯХШИЛАШ МАСАЛАЛАРИ	8
2. СОДИКОВ Акмал Шавкат ўғли НОРМА ИЖОДҚОРЛИГИ ЖАРАЁНИНИ ТАКОМИЛЛАШТИРИШНИНГ ИСТИҚБОЛЛИ ЙЎНАЛИШЛАРИ	13

КОНСТИТУЦИЯВИЙ ҲУҚУҚ. МАЪМУРИЙ ҲУҚУҚ. МОЛИЯ ВА БОЖХОНА ҲУҚУҚИ

3. УМИДУЛЛАЕВ Қаҳрамон Усманович ИЖРО ЭТУВЧИ ҲОКИМИЯТ ОРГАНЛАРИ ФАОЛИЯТИНИ БАҲОЛАШ БОРАСИДАГИ КАМЧИЛИКЛАР ТАҲЛИЛИ	20
--	----

ҲУҚУҚРОЛИК ҲУҚУҚИ. ТАДБИРҚОРЛИК ҲУҚУҚИ. ОИЛА ҲУҚУҚИ. ХАЛҚАРО ХУСУСИЙ ҲУҚУҚ

4. ОКЮЛОВ Омонбой, ЮЛДАШЕВ Жаҳонгир Иномович ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИДА ХУСУСИЙ МУЛК ҲУҚУҚИНИ ҲИМОЯ ҚИЛИШ БОРАСИДА АМАЛГА ОШИРИЛГАН САМАРАЛИ ИСЛОҲОТЛАР (ҚОНУНЧИЛИК ТАҲЛИЛИ ВА МАВЖУД МУАММОЛАР)	27
5. ТИЛЛАБОЕВ Шохрухбек Мирзатиллаевич, ОСОБЕННОСТИ НАРУШЕНИЙ АВТОРСКИХ ПРАВ НА ОНЛАЙН ПЛАТФОРМАХ.....	39
6. ERKINOV Bekzod THE PROCEDURE FOR REGULATING A FRANCHISE AGREEMENT (COMPLEX BUSINESS LICENSE) IN THE USA AND OTHER COUNTRIES	44

ЖИНОЯТ ПРОЦЕССИ. КРИМИНАЛИСТИКА, ТЕЗКОР-ҚИДИРУВ ҲУҚУҚ ВА СУД ЭКСПЕРТИЗАСИ

7. УМАРХОНОВ Азизхон Шарипхонович РИВОЖЛАНГАН ХОРИЖ ДАВЛАТЛАРИ ЖИНОЯТ ПРОЦЕССИ ИШТИРОКЧИЛАРИНИНГ ХАВФСИЗЛИГИНИ ТАЪМИНЛАШ БЎЙИЧА ТАЖРИБАСИ	49
8. БАРАКАЕВ Лазизжон Отақулович ТАФТИШ ТАЙИНЛАШ ВА ЎТКАЗИШНИНГ ПРОЦЕССУАЛ ТАРТИБИ ВА УНИ ТАКОМИЛЛАШТИРИШ МАСАЛАЛАРИ	56
9. ИМОМНАЗАРОВ Алишер Хасанович КЎЗДАН КЕЧИРИШ ТЕРГОВ ҲАРАКАТИНИ ЎТКАЗИШНИНГ ПРОЦЕССУАЛ ЖИҲАТЛАРИ	63

ХАЛҚАРО ҲУҚУҚ ВА ИНСОН ҲУҚУҚЛАРИ

10. РАСУЛОВ Журабек Абдусамиевич ХАЛҚАРО ҲУҚУҚ ДОКТРИНАСИДА ЭРКИН ҲАРАКАТЛАНИШ ҲУҚУҚИ ВА ДАВЛАТ СУВЕРЕНИТЕТИ МАСАЛАЛАРИ.....	78
---	----

11. РАХМАНОВ Шухрат Наимович СРАВНИТЕЛЬНО-ПРАВОВОЙ АНАЛИЗ ДОГОВОРНЫХ ИСТОЧНИКОВ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ ПЕРСОНАЛА МЕЖДУНАРОДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ.....	88
12. ЮНУСОВ Ҳайдарали МУРОЖААТ ҚИЛИШ ҲУҚУҚИНИНГ КОНСТИТУЦИЯВИЙ ВА ХАЛҚАРО-ҲУҚУҚИЙ АСОСЛАРИ	95
13. МАҲАМАТОВ Махмуд ХОДИМЛАР ВА ИШ БЕРУВЧИЛАР ВАКИЛЛИГИНИ ХАЛҚАРО ВА МИЛЛИЙ ДАРАЖАДА ТАРТИБГА СОЛИНИШИ.....	102
14. САИДОВ Олим Чорикулович ЖАЗО ЎТАШНИ ДАВОМ ЭТТИРИШ УЧУН ФУҚАРОСИ БЎЛГАН ДАВЛАТГА МАҲКУМЛАРНИ ТОПШИРИШНИ РАД ЭТИШНИНГ ТАШКИЛИЙ-ҲУҚУҚИЙ ЖИҲАТЛАРИ	109
15. МИРУКТАМОВА Феруза Лутфуллаевна АХБОРОТ АСРИДА БОЛА ҲУҚУҚЛАРИ ВА ХАВФСИЗЛИГИНИ ТАЪМИНЛАШНИНГ ҲУҚУҚИЙ МАСАЛАЛАРИ.....	115
16. VALIJONOV Daler Dilshodovich KORRUPSIYAGA QARSHI KURASHISHDA XALQARO NAMKORLIKNING AYRIM MASALALARI.....	122
17. РАСБЕРГЕНОВА Сарбиназ Алишеровна РЕАЛИЗАЦИЯ НОРМ МЕЖДУНАРОДНОГО ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ПРАВА В НАЦИОНАЛЬНОЙ ПРАВОВОЙ СИСТЕМЕ	129
18. СУЛАЙМАНОВ Одилжон Раббимович ЎЗБЕКИСТОНДА ИНСОННИНГ ҲУҚУҚ ВА ЭРКИНЛИКЛАРИНИ ТАЪМИНЛАШ ДАВЛАТНИНГ ОЛИЙ МАҚСАДИДИР	137
19. РАХМАНОВ Абдумухтор Режжаббаевич ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И СТАТУС ЛИЧНОСТИ В ИСЛАМСКОМ ПРАВЕ	145

ЮРИСТ АХБОРОТНОМАСИ ВЕСТНИК ЮРИСТА LAWYER HERALD

РАХМАНОВ Шухрат Наимович

Доцент кафедры Международного права и прав человека
Ташкентского государственного юридического университета,
кандидат юридических наук, доцент
E-mail: shuxratjon@gmail.com

СРАВНИТЕЛЬНО-ПРАВОВОЙ АНАЛИЗ ДОГОВОРНЫХ ИСТОЧНИКОВ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ ПЕРСОНАЛА МЕЖДУНАРОДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

For citation (иктибос келтириш учун, для цитирования): РАХМАНОВ Ш.Н.
Сравнительно-правовой анализ договорных источников обеспечения безопасности персонала международных организаций // Юрист ахборотномаси – Вестник юриста – Lawyer herald. № 3 (2023) С. 88-94.

 3 (2023) DOI <http://dx.doi.org/10.26739/2181-9416-2023-3-11>

АННОТАЦИЯ

В настоящей статье проведен сравнительно-правовой анализ международных договорно-правовых источников обеспечения безопасности персонала международных организаций. Раскрыто основное содержание конвенции 1994 года, а также факультативного протокола от 2005 г. и дана юридическая характеристика каждой из вышеперечисленных договорных актов. Рассмотрены основные положения договоров и конвенций, участие Республики Узбекистан в данных договорах и конвенциях, а также раскрыта их роль в защите персонала международных организаций, на основе чего даны соответствующие рекомендации.

Ключевые слова: международные организации, дипломатическое право международных организаций, персонал международных организаций, конвенции, договора, защита, иммунитеты и привилегия, неприкосновенность, ООН, Узбекистан.

РАХМАНОВ Шухрат Наимович

Тошкент давлат юридик университети
Халқаро ҳуқуқ ва инсон ҳуқуқлари кафедраси доценти,
юридик фанлари номзоди, доцент
E-mail: shuxratjon@gmail.com

ХАЛҚАРО ТАШКИЛОТЛАР ХОДИМЛАРИ ХАВФСИЗЛИГИНИ ШАРТНОМА МАНБАЛАРИНИ ҚИСҚИЙ-ҲУҚУҚИЙ ТАҲЛИЛИ

АННОТАЦИЯ

Ушбу мақолада халқаро ташкилотлар ходимларининг хавфсизлигини таъминлашнинг халқаро шартномавий ва ҳуқуқий манбаларининг қисқий-ҳуқуқий таҳлили келтирилган. 1994 йилги конвенциянинг асосий мазмуни, шунингдек, 2005 йилдаги факультатив баённомаси очиб берилган ва юқоридаги шартнома ҳужжатларининг ҳар бирига ҳуқуқий тавсиф берилган. Асосий шартнома ва

конвенциялар, Ўзбекистон Республикасининг мазкур шартнома ва конвенциялардаги иштироки кўриб чиқилиб, уларнинг халқаро ташкилотлар ходимларини ҳимоя қилишдаги роли очиб берилган ва улар асосида тегишли тавсиялар берилган.

Калит сўзлар: халқаро ташкилотлар, халқаро ташкилотларнинг дипломатик ҳуқуқи, халқаро ташкилотлар ходимлари, конвенциялар, шартномалар, ҳимоя, иммунитет ва имтиёзлар, иммунитет, БМТ, Ўзбекистон.

RAKHMANOV Shukhrat

Acting Professor at Tashkent state University of Law,

Candidate of Juridical Science

E-mail: shuxratjon@gmail.com

COMPARATIVE LEGAL ANALYSIS OF CONTRACTUAL SOURCES OF STAFF SECURITY OF INTERNATIONAL ORGANIZATIONS

ANNOTATION

This article provides a comparative legal analysis of international contractual and legal sources for ensuring the safety of personnel of international organizations. The main content of the convention of 1994, as well as the optional protocol of 2005, is disclosed, and a legal description of each of the above contractual acts is given. The main treaties and conventions, the participation of the Republic of Uzbekistan in these treaties and conventions are considered, as well as their role in the protection of personnel of international organizations is disclosed and, on the basis of this, appropriate recommendations are given.

Keywords: international organizations, diplomatic law of international organizations, personnel of international organizations, conventions, treaties, protection, immunities and privileges, immunity, UN, Uzbekistan.

На современном этапе международные организации стали составной частью всего процесса развития международных отношений и основной формой многосторонней дипломатии. Среди таких форумов многосторонней дипломатии особо выделяется Организация Объединенных Наций и специализированные учреждения, входящие в ее систему. Одной из необходимых гарантий успешного выполнения целей и задач, стоящих перед международной организацией является обеспечение безопасности ее сотрудников. Как отмечает Я.С.Кургузова, «обеспечение безопасности сотрудников международной организации, работающих зачастую в экстремальных условиях политической напряженности, социальной и экономической нестабильности, – необходимая составляющая и одна из гарантий успешного выполнения самого широкого спектра целей и задач, стоящих перед международной организацией» [1].

В настоящее время посягательства на жизнь представителей международных организаций происходят так часто, что есть основания говорить о регулярности такого противоправного явления. Например, число нападений на персонал ООН в последние несколько лет резко возросло. Как отмечается в Послании Генерального секретаря ООН по случаю международного дня солидарности с задержанными и пропавшими без вести сотрудниками, «По состоянию на 15 марта 2021 г. под стражей содержатся 20 сотрудников ООН, из которых шесть были задержаны в этом году, пять – в 2020 г., а остальные – еще раньше» [2].

Безопасность дипломатических представителей международных организаций всегда была в центре внимания международного сообщества, т.к. они, выступая от имени международной организации не могли воспользоваться суверенной защитой своего государства гражданства, и, кроме того, отсутствовал конвенционный механизм по защите таких лиц. В этой связи, справедливы слова Д.А. Лобача, который отметил,

что, вопрос «о защите персонала ООН и связанного с ней персонала отличается не только особой актуальностью, правовой и политической значимостью. Есть в ней и большой моральный аспект, поскольку речь идет о судьбах тех, кто часто с риском для жизни по мандату ООН реализует волю международного сообщества, т.е. коллективную волю наших с вами правительств, восстанавливая мир, основы гражданского общества и нормальную гуманитарную ситуацию» [3].

В свете сказанного актуализируется вопрос об обеспечении безопасности дипломатических сотрудников международных организаций. В этом смысле, одним из эффективных способов решения проблемы является его конвенционная регламентация. **Данный вопрос нашел договорное закрепление в связи с принятием Конвенции о безопасности персонала ООН и связанного с ней персонала [4] и Факультативного протокола к Конвенции о безопасности персонала ООН и связанного с ней персонала [5].**

Далее здесь приведем **критический (международно-правовой анализ)** анализ имеющийся конвенционной базы по защите и обеспечению безопасности дипломатических сотрудников международных организаций на примере **Конвенции о безопасности персонала ООН и связанного с ней персонала от 9 декабря 1994**, как многостороннего международного договора.

Для принятия конкретных шагов по практической защите международного персонала государства-члены ООН по инициативе Новой Зеландии и Украины приступили к разработке Конвенции о безопасности персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала.

Таким образом, **9 декабря 1994 г. Генеральная Ассамблея ООН Резолюцией 49/59 на своем 84-ом пленарном заседании 49-ой сессии приняла Конвенцию о безопасности персонала ООН и связанного с ней персонала** (далее – Конвенция 1994 г.). Конвенция 1994 г. вступила в силу 15 января 1999 г. На 1 июня 2022 г. участницами Конвенции 1994 г. являются 95 государств [6], Узбекистан также участвует. Республика Узбекистан присоединилась к Конвенции 1994 г. в соответствии с Постановлением Олий Мажлиса Республики Узбекистан № 235-1 «О ратификации Конвенции о безопасности персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала» от 26 апреля 1996 г. [7].

Так, 12 декабря 2001 г. Генеральная Ассамблея ООН, своей Резолюцией 56/89 учредила **Специальный комитет в сфере правовой защиты, предусмотренной Конвенцией о безопасности персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала**, для рассмотрения рекомендаций, сделанных в докладе Генерального Секретаря о мерах по укреплению и усилению правового режима защиты персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала [8].

В соответствии с Конвенцией 1994 г., Персонал ООН и связанный с ней персонал, их материально-технические средства и помещения не должны становиться объектом нападения или любых действий, препятствующих выполнению этим персоналом своего мандата. Государства-участники принимают все надлежащие меры в целях обеспечения безопасности и защиты персонала ООН и связанного с ней персонала. В частности, государства-участники предпринимают все необходимые шаги для защиты персонала ООН и связанного с ней персонала, размещенного на их территории.

В связи с вышесказанным отметим, что, Конвенция 1994 г., устанавливает, что преднамеренное совершение:

а) убийства, похищения или другого нападения, направленного против личности или свободы любого члена персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала;

б) насильственного нападения на служебные помещения, жилые помещения или транспортные средства любого члена персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала, которое может подвергнуть опасности личность или

свободу этого члена персонала;

с) угрозы любого такого нападения с целью принудить физическое или юридическое лицо совершить любые действия или воздержаться от их совершения;

d) попытки любого такого нападения; и

e) действия, представляющего собой соучастие в любом таком нападении или в совершении попытки такого нападения, или в организации либо отдаче приказа о совершении такого нападения, должно быть признано каждым государством-участником преступлением по его национальному законодательству.

Таким образом, Конвенция 1994 г., в связи с вышеуказанным устанавливает, что Государства-участники сотрудничают в деле предотвращения преступлений, прежде всего путем:

a) принятия всех практически осуществимых мер по предотвращению приготовлений на своих соответствующих территориях к совершению этих преступлений в пределах или за пределами своих территорий; и

b) обмена информацией в соответствии со своим национальным законодательством и координации принятия административных и других соответствующих мер для предотвращения совершения таких преступлений.

Анализ данного вопроса приводит к необходимости рассмотрения положения о посягательстве на дипломатических представителей международных организаций в качестве преступления международного характера и об отличии этой категории правонарушений от международных преступлений. Общеизвестным является деление международных правонарушений на отдельные разновидности. Традиционная доктрина международного права признает три группы международных правонарушений: международные преступления, преступления международного характера и другие международные правонарушения (международные деликты), однако современная доктрина международного права объединяет преступления международного характера и международные деликты в единую группу преступлений международного характера. В этой связи, отметим, что «международное правонарушение – это действие или бездействие субъекта международного права, нарушающее нормы международного права и свои международные обязательства, наносящее другому субъекту или группе субъектов международного права или всему международному сообществу в целом ущерб материального или нематериального характера».

Возвращаясь к Конвенции 1994 г., отметим, что она установила новые параметры защиты дипломатических агентов международных организаций от преступных посягательств.

Согласно ст. 1 Конвенции 1994 г., к категории персонала ООН относятся члены всех компонентов операции ООН по поддержанию мира, а также должностные лица и командированные ООН эксперты, которые находятся в районе проведения операций ООН в официальном качестве.

К категории персонала, связанного с ООН, относятся: лица, назначенные государствами и межправительственными организациями, лица, привлеченные Генеральным секретарем, и лица, направленные гуманитарной неправительственной организацией в соответствии с соглашением с Генеральным секретарем или со специализированным учреждением.

Конвенция запрещает любое нападение на персонал ООН и связанный с ней персонал, их материально-технические средства и помещения и обязывает государства-члены обеспечивать безопасность и защиту такого персонала, в частности защиту от преступлений.

Предусмотренные Конвенцией 1994 г. насильственные действия во многом совпадают с составами, закрепленными в ст. 2 Конвенции 1973 г. Согласно Конвенции 1994 г., к таким актам относятся любые следующие деяния: убийства, похищения или другие нападения, направленные против личности или свободы любого члена персонала

ООН и связанного с ней персонала, насильственные нападения на служебные помещения, жилые помещения или транспортные средства такого персонала; угроза любого такого нападения, попытка совершить его и действие, представляющее собой соучастие в любом таком нападении или в совершении попытки такого нападения. Государства-участники Конвенции 1994 г. обязаны признать такие действия преступлением по их национальному законодательству и установить соответствующее наказание с учетом их тяжкого характера. При этом право государств устанавливать соответствующие наказания за такие преступления неоспоримо.

Чтобы расширить сферу действия Конвенции 1994 г., в ходе работы Специального комитета в период с 11 по 15 апреля 2005 г. был разработан Факультативный протокол к Конвенции 1994 г. и предложен для принятия на 60 сессии Генеральной Ассамблеи ООН. **Факультативный протокол к Конвенции о безопасности персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала** был принят 23 декабря 2005 г. и открыт для подписания с 16 января 2006 г. по 16 января 2007 г.

Как подчеркивает Ю.Донской: “Этот новый международно-правовой документ расширяет круг сотрудников Организации и связанного с ней персонала, которые будут подпадать под правовую защиту, предусмотренную Конвенцией. Конвенция о безопасности персонала ООН предусматривает особую правовую защиту лишь для миротворцев ООН. В новом Факультативном протоколе подчеркивается, что сфера правовой защиты, предусмотренная этой Конвенцией, должна распространяться не только на участников миротворческих миссий, но и на персонал операций ООН, которые проводятся в целях оказания гуманитарной помощи, помощи в области развития на этапе миростроительства и политических миссий” [9].

Отметим, что Факультативный протокол дополняет Конвенцию о безопасности персонала ООН и связанного с ней персонала, принятую в Нью-Йорке 9 декабря 1994 г. и для участников Факультативного протокола Конвенция и Протокол читаются и толкуются как единый документ.

В Факультативном протоколе отмечается, что Участники Протокола в дополнение к операциям, определенным в ст. 1с Конвенции 1994 г., применяют Конвенцию 1994 г. в отношении всех других операций ООН, учрежденных компетентным органом ООН согласно Уставу ООН и проводимых под руководством и контролем ООН в целях:

- а) оказания гуманитарной и политической помощи или помощи в области развития на этапе миростроительства, или
- б) оказания чрезвычайной гуманитарной помощи.

Нельзя не признать тот положительный роль, которую играет Конвенция 1994 г. в настоящее время. По сути, она является надежным международно-правовым инструментом, способным обеспечить эффективное международное сотрудничество в сфере защиты персонала ООН. В этой связи, расширение сферы действия Конвенции 1994 г. с принятием Факультативного протокола к нему, а также его универсализация, путем присоединения к нему всех государств явится надежным механизмом защиты персонала ООН, пресечения преступлений и нападений на них, и, самое главное, создаст положительный прецедент для защиты дипломатических агентов всех действующих международных организаций, что в перспективе может привести к принятию новой Всеобъемлющей конвенции о защите персонала международных межправительственных и неправительственных организаций и связанных с ним персонала.

На 1 июня 2022 г. всего 95 стран являются участниками Конвенции 1994 г. и только 33 – Факультативного протокола [10].

Однако, Конвенция о безопасности персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала ратифицирована менее чем половиной государств-членов, и свыше 80 процентов государств-членов еще не ратифицировали Протокол 2005 года к этой Конвенции, в силу которого защита распространяется на персонал ООН, занимающийся оказанием гуманитарной, политической помощи или помощи в целях развития [11]. Генеральный секретарь ООН призвал те государства, которые еще не

сделали этого, ратифицировать Конвенцию 1994 г. и стать участником нового протокола к ней.

Принятие Конвенции 1994 г. явилось ответом на участившиеся случаи нападений на персонал ООН, особенно на миротворцев. В этой связи, отметим некоторые особенности Конвенции 1994 г.:

Во-первых, в Конвенции 1994 г. подход к проблеме является новым, чем в Конвенции 1973 г. и других документах. В Конвенции 1994 г. отмечено, что она принята «в связи с глубокой обеспокоенностью растущим числом убитых и раненых в результате преднамеренных нападений на персонал ООН и связанный с ней персонал». При этом в Конвенции 1994 г. особо подчеркнут моральный аспект преступлений против миротворцев – людей, призванных действовать во благо всего человечества, в целях поддержания мира и безопасности, обеспечения стабильного развития общества. Например, пятьдесят шесть миротворцев ООН умерли насильственной смертью в 2017 г., что стало печально рекордным показателем с 1994 г. С 2013 г. наметилась тенденция к росту числа жертв среди миротворцев. 195 человек личного состава миротворческих миссий ООН были убиты в результате актов насилия – больше, чем за любой другой пятилетний период в истории [12];

Во-вторых, Конвенция 1994 г. не предлагает решение проблемы, связанное с предполагаемыми преступниками, если государство, в пределах которого проходит операция по поддержанию мира, зачастую не контролирует свою территорию. Кому они будут выдаваться, и кто их должен судить, возможна ли универсальная юрисдикция по данной категории дел?

В-третьих, в свете Конвенции 1994 г. обнажается коллизия между целями проводимых миротворческих и гуманитарных операций и беззащитностью персонала, принимающего в них участие.

Таким образом, как мы указывали ранее в рамках своих отдельных публикаций [12], отметим, что в рамках дипломатического права международных организаций сформировалась конвенционная основа, которая, в частности, регламентирует вопросы обеспечения безопасности дипломатического персонала международных организаций.

Однако, существующая конвенционная база не является столь эффективным. В связи с этим, считаем, что государства должны ратифицировать Конвенцию 1994 г. и Протокол к нему от 2005 г.

Иктибослар/Сноски/References:

1. Кургузова Я.С. Функциональная защита международных организаций: Автореф. дисс... канд. юрид. наук. – М.: Дипломатическая академия МИД РФ, 2003. – С. 3.

2. Послание Генерального секретаря по случаю международного дня солидарности с задержанными и пропавшими без вести сотрудниками // <https://unrcca.unmissions.org/ru/послание-генерального-секретаря-по-случаю-международного-дня-солидарности-с-задержанными-и>. Нью-Йорк, 25 марта 2021 г.

3. МИД России о Конвенции о безопасности персонала ООН. Выступление Представителя России Д.А. Лобача на заседании VI Комитета ГА ООН по пункту повестки дня 161 «Сфера правовой защиты, предусмотренной Конвенцией о безопасности персонала ООН и связанного с ней персонала» от 1 октября 2002 г. // <http://www.un-museum.ru/vestnik/253.htm#3>.

4. Конвенция о безопасности персонала ООН и связанного с ней персонал. Принята резолюцией 49/59 Генеральной Ассамблеи от 9 декабря 1994 г. // https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/un_personnel_safety.shtml.

5. Факультативный протокол к Конвенции о безопасности персонала ООН и связанного с ней персонала. Принят резолюцией 60/42 Генеральной Ассамблеи от 8 декабря 2005 г. // https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/prot_safetypersonal.shtml

6. URL: <https://treaties.un.org/pages/ViewDetails.aspx?src=TREATY&mtdsgno=XVIII-8&chapter=18>

7. Постановлением Олий Мажлиса Республики Узбекистан № 235-I «О ратификации Конвенции о безопасности персонала Организации Объединенных Наций и связанного с ней персонала» от 26 апреля 1996 г // URL: <http://www.lex.uz/docs/2649754>

8. URL: <https://undocs.org/ru/A/RES/56/89>

9. Донской Ю. Подписали ли Израиль и Ливан протокол к Конвенции о безопасности персонала ООН? // URL: <http://www.un-museum.ru/vestnik/253.htm#3>

10. URL: <https://treaties.un.org/pages/ViewDetails.aspx?src=TREATY&mtdsgno=XVIII-8-a&chapter=18&clang=en>

11. Защита персонала ООН // URL: <https://www.un.org/ru/memorial/security.shtml>

12. В 2017 году погибло наибольшее число миротворцев ООН за 24 года // URL: https://tass.ru/mezhdunarodnaya-panorama/4894177?utm_source=google.com&utm_medium=organic&utm_campaign=google.com&utm_referrer=google.com.

13. Рахманов Ш.Н. Международные договорно-правовые источники дипломатического права международных организаций и их роль в защите персонала международных организаций. Узбекистон қонунчилиги таҳлили – Uzbek law review – Обзор законодательства Узбекистана. Тошкент, 2018, № 4. С. 64-71 https://tsul.uz/files/pdf/uzb_qonunchiligi_tahlili/2018_4_last.pdf.